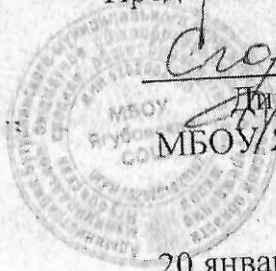


Срок: 20.02.2025

22.01.2025

Представитель работодателя:



Е.П. Егорова
Директор
МБОУ Ягубовской СОШ

20 января 2025 года

Представитель работников:

И.Ю. Ракушина
Председатель профсоюзного органа
МБОУ Ягубовской СОШ

20 января 2025 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Ягубовской средней общеобразовательной школы
(МБОУ Ягубовская СОШ)
на 2025 - 2028 год

Принят на Общем собрании
МБОУ Ягубовской СОШ
20 января 2025 года

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Дата <u>20.01.2025</u> г.	№ <u>243/25-кд</u>
<u>С.А. Козлова</u> наличие/отсутствие замечаний	
<u>зам. руководителя управления</u> должность	
<u>И.А. Тюменко</u> (подпись)	<u>И.А. Тюменко</u> (ФИО)

Предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор

Раздел	Содержание	Основание
Раздел 1 КД Общие положения п. 1.2.	Рекомендуется указывать отраслевые и региональные соглашения с реквизитами.	Правила юридической техники
Раздел 1 КД Общие положения п. 1.3.	Дополнить слово «председателя» первичной профсоюзной организации. Рекомендуется указать ФИО представителя работников.	Правила юридической техники
Раздел 1 КД Общие положения п. 1.6.	Рекомендуется уточнить «под роспись».	Ст. 22 ТК РФ
Раздел 1. КД Общие положения п. 1.14, пп.4.	Работнику в целях защиты от вредных факторов выдаются смывающие и обезвреживающие средства.	Ст. 221 ТК РФ
Раздел 2 КД Трудовой договор п.2.12., б)	Критерии массового увольнения определяются в соответствии с региональным соглашением в актуальной редакции. - сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.	п.4.4. Соглашения между Правительством НО, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024 - 2026 годы" от 29.12.2023 № 327-П/590/А-418 (начало действия документа - 01.01.2024)
Раздел 2 КД Трудовой договор п.2.13.	Рекомендуется исключить из перечня категории работников, которые в соответствии со статьей 261 ТК РФ не могут быть уволены по сокращению численности и штата работников. В соответствии с изменениями , внесенными в статью 261 ТК РФ федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ, расторжение трудового договора с одиноким родителем (опекуном), воспитывающим ребенка в возрасте до шестнадцати лет , по инициативе работодателя не допускается (за исключением ряда случаев, оговоренных ТК РФ).	Ст. 261 ТК РФ
Раздел 2 КД Трудовой договор п.2.14.	В целях исключения коррупционных рисков и дискриминации работников рекомендуется конкретизировать время для поиска работы (слова «не менее» исключить).	Ст. 2, 3 ТК РФ Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ

Раздел 4 КД Рабочее время и время отдыха п.4.1.	Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» утратило силу с 1 сентября 2024 года	Документ утратил силу с 1 сентября 2024 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 № 415.
Раздел 4 КД Рабочее время и время отдыха п.4.2.	Рекомендуется в КД указать конкретную нормальную продолжительность рабочего времени работников (без слов «не может превышать»).	Ст. 91, 263.1 ТК РФ
Раздел 4 КД Рабочее время и время отдыха п.4.7.	Сторонами коллективного договора/трудовых отношений являются работодатель и работники. Заменить слово «администрация» на «работодатель».	Ст. 20, 40 ТК РФ
Раздел 4 КД Рабочее время и время отдыха п.4.9.	Некорректно сформулировано. Рекомендуется исключить пункт.	Техническая ошибка
Раздел 4 КД Рабочее время и время отдыха п.4.23.	Продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях (а не в часах).	Ст.116, 120 ТК РФ
Раздел 4 КД Рабочее время и время отдыха п.4.24.	Предоставление отпуска без сохранения заработной платы рекомендуется выделить в отдельный пункт. Рекомендуется дополнить порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ. Рекомендуется дополнить порядком предоставления дополнительного отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами в соответствии со ст.263 ТК РФ. Ссылку на ст.116 ТК РФ заменить на ст.128, 263 ТК РФ.	Ст.128, 263 ТК РФ
Раздел 4 КД Рабочее время и время отдыха	Рекомендуется указать продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней. Рекомендуется указать продолжительность удлиненного основного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам.	Ст. 115, 334 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
Раздел 5 КД Оплата труда п.5.2.	Рекомендуется в коллективном договоре указать конкретный размер денежной компенсации (без слов «не ниже»).	Ст. 236 ТК РФ
Раздел 5 КД Оплата труда п.5.3.	Рекомендуется указать в коллективном договоре конкретные размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.	Ст. 147, 152 ТК РФ
Раздел 5 КД Оплата труда п.5.5.	Ссылку на ст. 72.2 ТК РФ заменить на ст.157 ТК РФ	Ст.157 ТК РФ
Раздел 5 КД Оплата труда	Рекомендуем дополнить порядком индексации (повышения) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	Ст. 130, 134 ТК РФ

Раздел 6. КД Оказание материальной помощи	В целях исключения возможности дискриминации работников рекомендуется прописать в коллективном договоре конкретные размеры материальной помощи и иных денежных выплат работникам либо указать ссылку на локальный акт, где эти размеры определены.	Ст. 2, 3 ТК РФ Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
Раздел 7. Охрана труда п.7.6.	Рекомендуется (при наличии) приложить к КД перечень профессий и должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием классов условий труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда, в качестве основания для дополнительных гарантий и компенсаций за вредные условия труда.	Ст. 92, 117, 147 ТК РФ, ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
Раздел 7. Охрана труда п.7.11.	Работодатель обеспечивает в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров.	Ст. 69, 214, 220 ТК РФ
Раздел 9 КД Гарантии профсоюзной организации п.9.2.	Рекомендуется указать конкретный размер членских профсоюзных взносов, перечисляющих работодателем на счет профсоюзной организации из заработной платы работников ППО. Рекомендуется указать конкретный размер членских профсоюзных взносов, перечисляющих работодателем на счет профсоюзной организации из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, в случае, если работники уполномочили орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.	Ст. 377, 30, 37 ТК РФ
Раздел 10 КД Обязательства профкома п.10.4.	Рекомендуется учесть положения ст. 66.1 ТК РФ.	Ст.66.1 ТК РФ

Просим рассмотреть предложения и проинформировать управление по труду и занятости населения Нижегородской области (далее - управление) о принятом решении по вопросу внесения изменений в коллективный договор по электронной почте aksenova@gsz.kreml.nnov.ru (информацию необходимо предоставлять на бланке организации, за подписью руководителя, в виде отсканированного документа).

Дополнения и изменения к коллективному договору предоставляются в управление на уведомительную регистрацию в том же порядке, что и коллективный договор.

Ведущий консультант отдела
регулирования трудовых отношений
т. 8 (831) 215-90-43 доб. (378)



Т.Н.Аксенова